

MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LA FILIÈRE ÉQUINE EN FRANCE - INDICATEURS 2022 -

Emploi & orientation

équi-ressources
ifce

www.equiressources.fr

INTRODUCTION

L'OMEFFE (Observatoire des métiers, de l'emploi et de la formation de la filière équine) a été créé en 2010 sous l'impulsion du service d'équi-ressources et de ses partenaires. Tous les ans, l'équipe de l'OMEFFE répond à des commandes d'études de la filière mais produit aussi des statistiques en lien avec l'emploi, le marché du travail et les formations.

En 2022, en France métropolitaine, plus de 3 200 offres d'emploi déposées par près de 1600 employeurs ont été traitées par les conseillers d'équi-ressources.

Quels sont les métiers qui ont été les plus recherchés ? Quels sont les métiers les plus en tension ? Quelles sont les conditions d'emploi proposées par les employeurs ? Quels sont les profils recherchés par les employeurs ?

C'est à ces questions que ce document apporte des éléments de réponse.

SOMMAIRE

CHIFFRES CLÉS	4
Le marché des métiers de l'élevage et de la valorisation des équidés	8
Le marché des métiers liés à l'utilisation des équidés	13
Le marché des métiers transverses	18
Le marché des métiers connexes	23
A RETENIR	28

Rédaction : Julia Joly et Françoise Chastanet - OMEFFE
Conception graphique : Céline Saillet - Equiressources - IFCE

Parution septembre 2023
Photo de couverture : Morgan Froment photographie

Source

Les offres d'emploi recherchant un salarié, localisées en France métropolitaine et déposées entre le 1er janvier et le 31 décembre 2022 sur la plateforme équi-ressources. Ces offres ont été extraites à la date du 2 mars 2023.

Définitions et méthodologie

Le marché du travail est le lieu de rencontre de l'offre d'emploi (le besoin en main d'œuvre des employeurs) et de la demande de travail (les candidats à la recherche d'un travail).

- Le devenir d'une offre d'emploi :

Une offre d'emploi passe par deux phases :

- Le recueil de l'offre avec sa publication sur la plateforme.
- Le traitement de l'offre : réception des candidatures, tri, mise en relation, suivis réguliers, et enfin, la clôture ou l'annulation de l'offre.

- **Une offre clôturée ou pourvue** est une offre d'emploi pour laquelle l'employeur a retenu un candidat extérieur à l'entreprise. Ce candidat peut être un candidat enregistré dans la base équi-ressources ou externe (Pôle emploi, réseaux sociaux, bouche à oreille...).

- Une **offre annulée** est une offre d'emploi abandonnée par l'employeur car le besoin n'existe plus (réorganisation, faute de budget, changement d'avis, ...) ou car elle ne trouve pas de candidat au regard de ses critères.

- **Le taux de tension** : un métier en tension est un déséquilibre constaté par métier, entre offres et demandes d'emploi, à travers les données collectées par équi-ressources. Le taux de tension est le ratio nombre d'offres d'emploi/nombre de candidats postulants. Un ratio supérieur à 1 signifie qu'il y a plus d'offres que de candidats et qu'il s'agit d'un métier en tension. Son interprétation comporte toutefois des limites et nécessite de considérer le sentiment des employeurs sur les contraintes vécues ou envisagées lors d'un recrutement.

- **Les métiers étudiés** : seuls les métiers avec au moins 20 offres d'emploi diffusées sur 2022 sont analysés individuellement. Les métiers sont déclinés selon 4 familles : les métiers liés à l'utilisation du cheval, les métiers liés à l'élevage et la valorisation du cheval, les métiers transverses et enfin les métiers connexes.

- **Les indicateurs** : pour chaque famille, deux types d'indicateurs sont calculés : ceux liés aux conditions d'emploi et ceux liés aux tensions du marché.

CHIFFRES CLÉS



Bourse à l'emploi - 2022



3 278 offres d'emploi
(3337 offres en 2021)



39 métiers référencés
recherchés



53% des offres proposent
des CDI.



89% des offres proposent
un temps plein.



38% des offres sont accessibles avec
moins de 4 ans d'expérience.
55 % ne mentionnent aucun
niveau d'expérience.



72% des offres n'exigent aucun
niveau de formation.

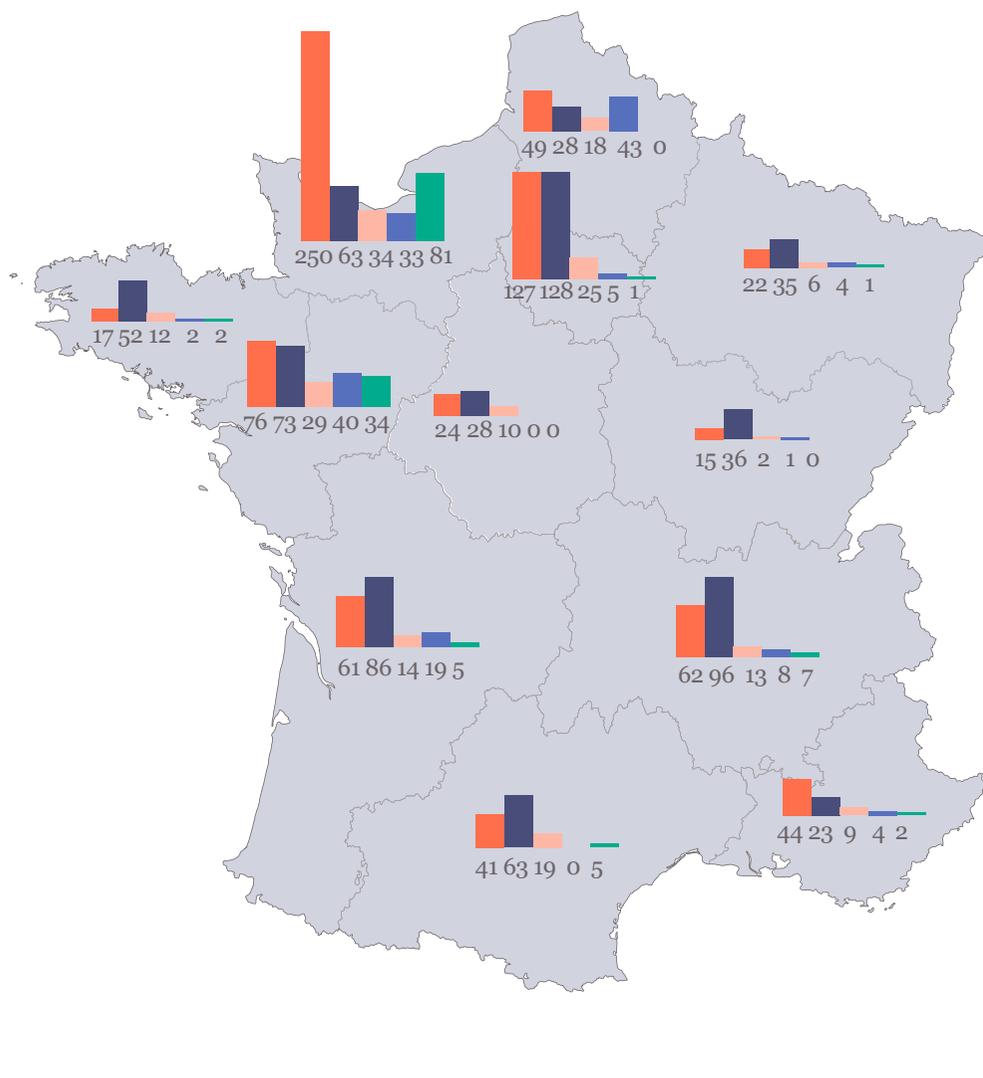
Top 5 des métiers qui recrutent le plus en 2022 sur équi-ressources

Métiers	Nombre d'offres d'emploi diffusées en 2021
Palefrenier soigneur / garçon de cour	789
Enseignant d'équitation	716
Cavalier soigneur	191
Cavalier d'entraînement (galop)	164
Assistant d'élevage	138

- ▶ Les conditions d'emploi demeurent relativement stables par rapport à l'année précédente.
- ▶ Également peu d'évolution des métiers les plus recherchés, mais on constate une baisse du nombre d'offres pour le métier d'enseignant par rapport à 2021 (- 96 offres).

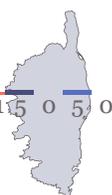
RÉPARTITION RÉGIONALE

Répartition régionale du nombre d'offres d'emploi pour les 5 métiers les plus recherchés sur équi-ressources en 2021



- ▶ Comme en 2021, la Normandie reste la région qui concentre ¼ des offres d'emploi. Elle est suivie par l'Île de France et les Pays de la Loire.
- ▶ La Normandie concentre à elle seule 6 offres sur 10 pour le métier d'assistant d'élevage et plus de 3 offres sur 10 pour le métier de palefrenier soigneur / garçon de cour.
- ▶ Près de 2 offres d'enseignant sur 10 proposent un poste en Île de France.

- Palefrenier soigneur / Garçon de cour
- Enseignant d'équitation
- Cavalier soigneur
- Cavalier d'entraînement (*galop*)
- Assistant d'élevage



RÉPARTITION PAR MÉTIERS

Répartition des 3 278 offres d'emploi selon les familles de métiers

Métiers liés à l'utilisation

1 642 offres

73% proposées par le secteur sport/loisir

- Enseignant d'équitation – 716 offres
- Cavalier soigneur – 191 offres
- Cavalier d'entraînement (galop) – 164 offres
- Accompagnateur de tourisme équestre – 137 offres
- Groom / Garçon de voyage – 93 offres
- Animateur – 83 offres
- Lad driver / jockey (trot) – 74 offres
- Cavalier (sport) – 60 offres
- Responsable d'écurie / Premier garçon – 50 offres
- Cocher-meneur – 46 offres
- Garde à cheval – 8 offres
- Cavalier spectacles – 7 offres
- Entraîneur (sport) – 4 offres
- Assistant entraîneur – 3 offres
- Entraîneur (courses) – 3 offres
- Instructeur – 2 offres
- Driver / Jockey (trot) – 1 offre

Métiers transverses

944 offres

44% proposées par le secteur sport/loisir

- Palefrenier soigneur / Garçon de cour – 789 offres
- Agent d'entretien / Espaces verts / Ouvrier agricole – 134 offres
- Auxiliaire vétérinaire – 9 offres
- Maréchal Ferrant – 9 offres
- Vétérinaire – 3 offres

Autres métiers

44 offres

1%

Métiers connexes

397 offres

36% proposées par le secteur équipements/services

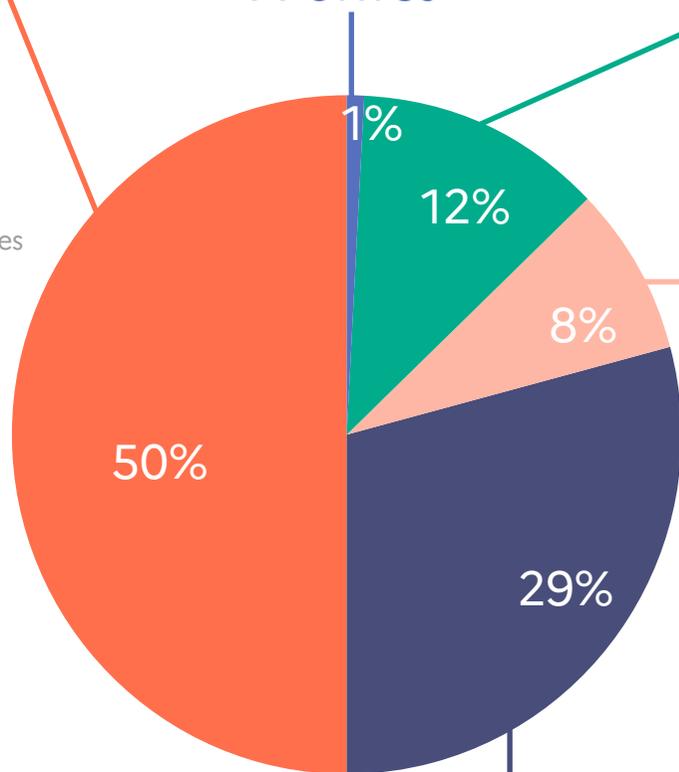
- Commerce / Vente – 99 offres
- Communication / Marketing / Événementiel – 62 offres
- Secrétaire administratif / Comptable – 55 offres
- RH / Formation – 41 offres
- Administration / Services généraux – 41 offres
- Projet / Mission – 35 offres
- Étude / R&D / Ingénierie – 23 offres
- Gestion / Comptabilité / Finances – 16 offres
- Direction – 14 offres
- Sellier harnacheur – 11 offres

Métiers liés à l'élevage et à la valorisation

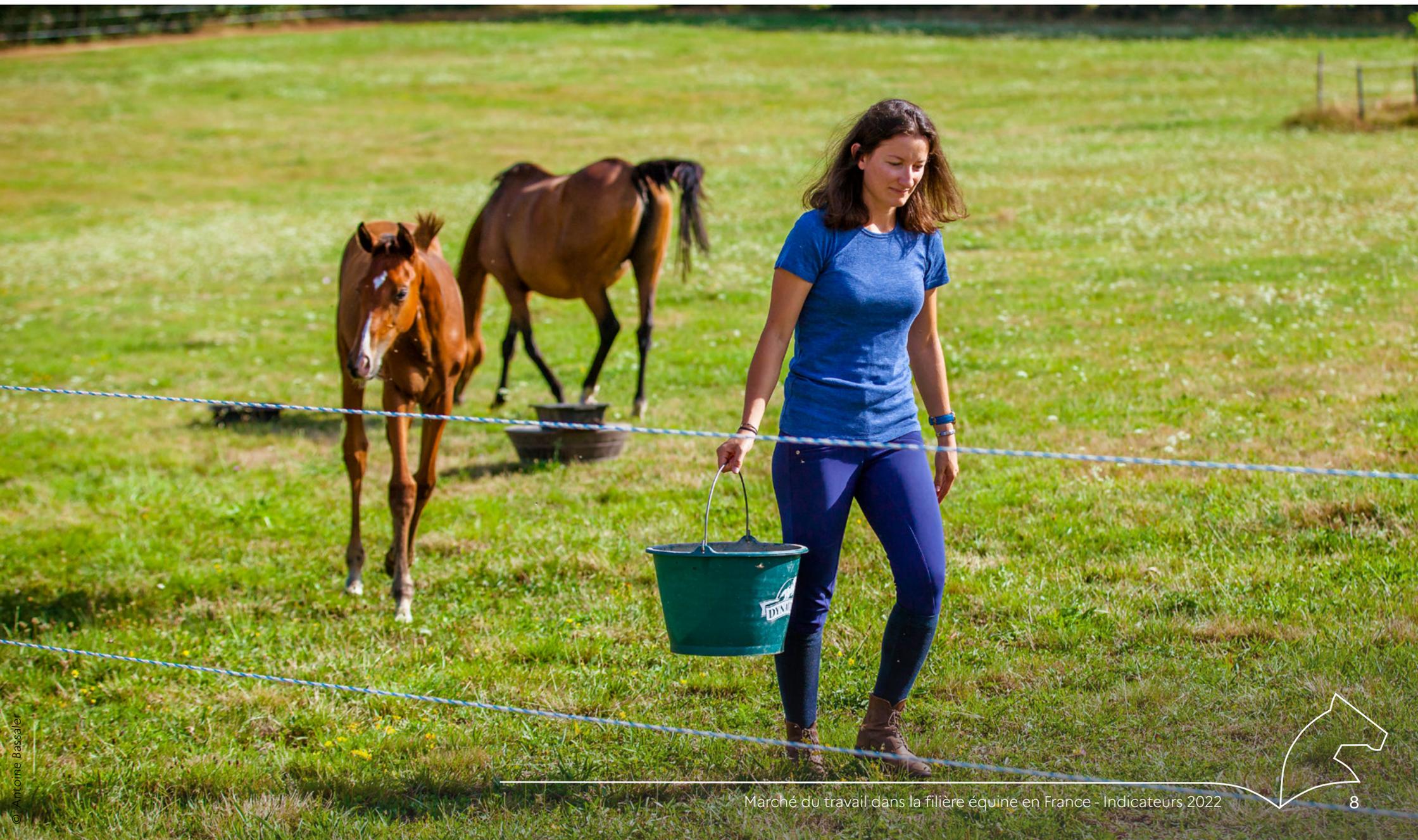
251 offres

58% proposées par le secteur galop

- Assistant d'élevage – 138 offres
- Cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop) – 64 offres
- Responsable d'élevage – 28 offres
- Inséminateur – 10 offres
- Veilleur de nuit – 8 offres
- Étalonnier – 3 offres



LE MARCHÉ DES MÉTIERS DE L'ÉLEVAGE ET DE LA VALORISATION DES ÉQUIDÉS



LES CONDITIONS D'EMPLOI PROPOSÉES

Métiers	Nombre d'offres d'emploi	Part des offres d'emploi publiées sur équi-ressources				
		En CDI	A temps plein	Sans niveau de formation précisé (1)	Accessibles avec moins de 4 ans d'expérience (2)	En CDI Evolution 2019 / 2021
Assistant d'élevage	138	57%	93%	86%	91%	+ 25 points
Cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop)	64	75%	92%	89%	95%	+ 30 points
Responsable d'élevage	28	82%	100%	79%	75%	+ 14 points

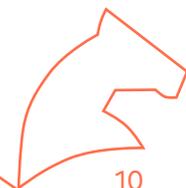
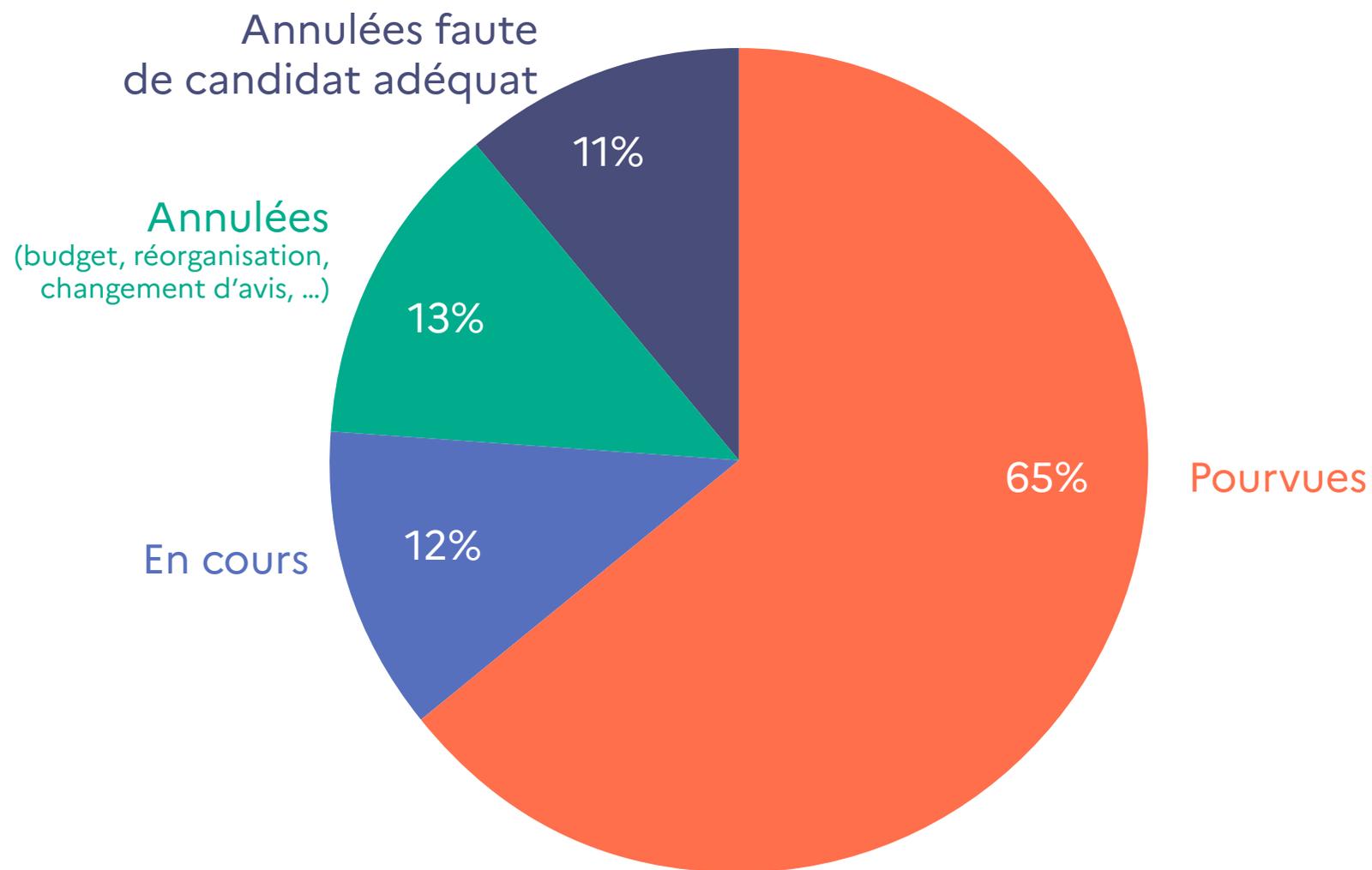
(1) Indifférent, non renseigné et sans diplôme (2) Indifférent et expérience de 1 à 3 ans

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2022



INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi Métiers liés à l'élevage (251 offres)



INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi

Métiers	Nombre d'offres d'emploi 2021	Part des offres pourvues		Part des offres annulées changement d'avis, budget, réorganisation...		Part des offres annulées faute de candidat adéquat	
		2019	2022	2019	2022	2019	2022
Assistant d'élevage	138	65%	69%	10%	14%	19%	8%
Cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop)	64	66%	50%	7%	13%	23%	23%
Responsable d'élevage	28	62%	64%	9%	18%	21%	4%

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2022



INDICATEURS DE TENSION

Les taux de tension au recrutement

Taux de tension = Nombre d'offres d'emploi total / Nombre de candidats postulants

Métiers	2018	2019	2020	2021	2022
Assistant d'élevage	0,17	0,22	0,16	0,27	0,30
Cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop)	0,28	0,30	0,23	0,43	0,38
Responsable d'élevage	0,15	0,18	0,14	0,23	0,21

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2022



LE MARCHÉ DES MÉTIERS LIÉS À L'UTILISATION DES ÉQUIDÉS



LES CONDITIONS D'EMPLOI PROPOSÉES

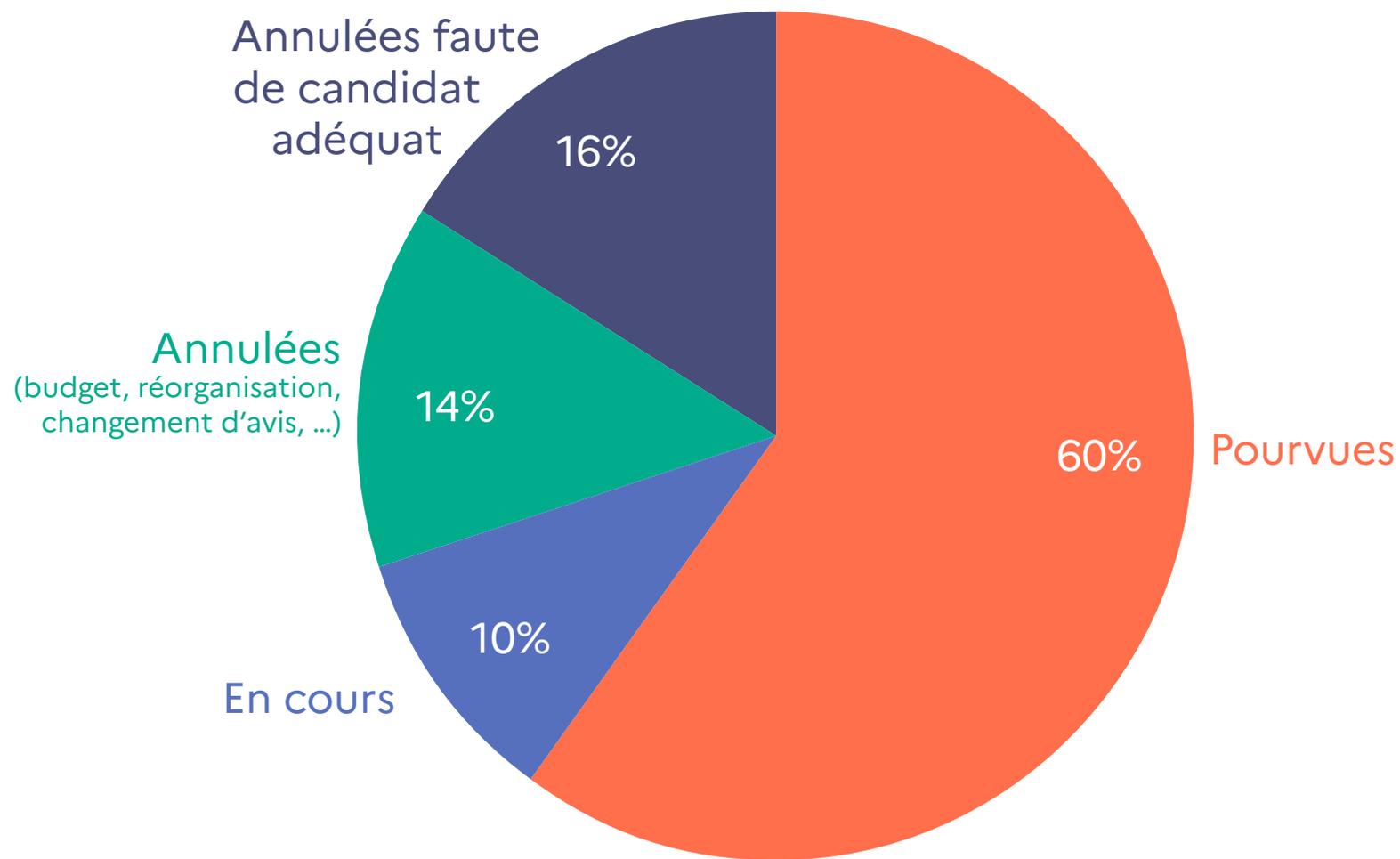
Métiers	Nombre d'offres d'emploi	Part des offres d'emploi publiées sur équi-ressources				
		En CDI	A temps plein	Sans niveau de formation précisé (1)	Accessibles avec moins de 4 ans d'expérience (2)	En CDI Evolution 2019 / 2022
Enseignant d'équitation	716	47%	87%	*	97%	+ 7 points
Cavalier soigneur	191	55%	92%	75%	92%	+ 7 points
Cavalier d'entraînement (galop)	164	86%	99%	95%	85%	+ 5 points
Accompagnateur de tourisme équestre	137	3%	96%	63%	100%	- 2 points
Groom / Garçon de voyage	93	85%	95%	88%	91%	+ 24 points
Animateur	83	12%	84%	61%	100%	- 6 points
Lad driver / Lad jockey (trot)	74	73%	95%	82%	89%	+ 9 points
Cavalier (sport)	60	57%	92%	73%	68%	- 6 points
Responsable d'écurie / Premier garçon	50	66%	90%	60%	74%	- 15 points
Cocher / Meneur	46	13%	87%	76%	100%	- 13 points

(1) Indifférent, non renseigné et sans diplôme (2) Indifférent et expérience de 1 à 3 ans
 *Le métier d'enseignant exige la détention d'un diplôme d'éducateur sportif en activités équestres.
 Le critère «sans niveau de formation» n'est pas mentionné pour ce métier.

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2022

INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi Métiers liés à l'utilisation des équidés (1 642 offres)



INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi

Métiers	Nombre d'offres d'emploi 2022	Part des offres pourvues		Part des offres annulées changement d'avis, budget, réorganisation...		Part des offres annulées faute de candidat adéquat	
		2019	2022	2019	2022	2019	2022
Enseignant d'équitation	716	76%	59%	10%	14%	12%	20%
Cavalier soigneur	191	75%	64%	9%	15%	12%	10%
Cavalier d'entraînement (galop)	164	51%	57%	10%	12%	25%	16%
Accompagnateur de tourisme équestre	137	76%	62%	8%	15%	14%	12%
Groom / Garçon de voyage	93	69%	63%	7%	12%	14%	10%
Animateur	83	65%	53%	13%	16%	19%	25%
Lad driver / Lad jockey (trot)	74	67%	72%	14%	9%	17%	7%
Cavalier (sport)	60	75%	58%	7%	20%	15%	8%
Responsable d'écurie / Premier garçon	50	71%	54%	10%	10%	17%	22%
Cocher / Meneur	46	68%	63%	9%	17%	21%	7%

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2022

INDICATEURS DE TENSION

Les taux de tension au recrutement

Taux de tension = Nombre d'offres d'emploi total / Nombre de candidats postulants

Métiers	2018	2019	2020	2021	2022
Enseignant d'équitation	0,46	0,57	0,53	0,88	0,88
Cavalier soigneur	0,13	0,13	0,12	0,19	0,23
Cavalier d'entraînement (galop)	0,35	0,37	0,23	0,48	0,52
Accompagnateur de tourisme équestre	0,28	0,32	0,22	0,46	0,58
Groom / Garçon de voyage	0,16	0,17	0,12	0,23	0,22
Animateur	0,31	0,41	0,35	0,62	0,70
Lad driver / Lad jockey (trot)	0,52	0,61	0,44	0,57	0,65
Cavalier (sport)	0,10	0,11	0,09	0,19	0,17
Responsable d'écurie / Premier garçon	0,14	0,13	0,12	0,15	0,19
Cocher / Meneur	0,38	0,31	0,31	0,51	0,46

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2022

LE MARCHÉ DES MÉTIERS TRANSVERSES —



LES CONDITIONS D'EMPLOI PROPOSÉES

Métiers	Nombre d'offres d'emploi	Part des offres d'emploi publiées sur équi-ressources				
		En CDI	A temps plein	Sans niveau de formation précisé (1)	Accessibles avec moins de 4 ans d'expérience (2)	En CDI Evolution 2019 / 2022
Palefrenier soigneur / Garçon de cour	789	56%	82%	79%	97%	+ 10 points
Agent d'entretien / Espaces verts / Ouvrier agricole	134	64%	88%	86%	91%	- 1 points

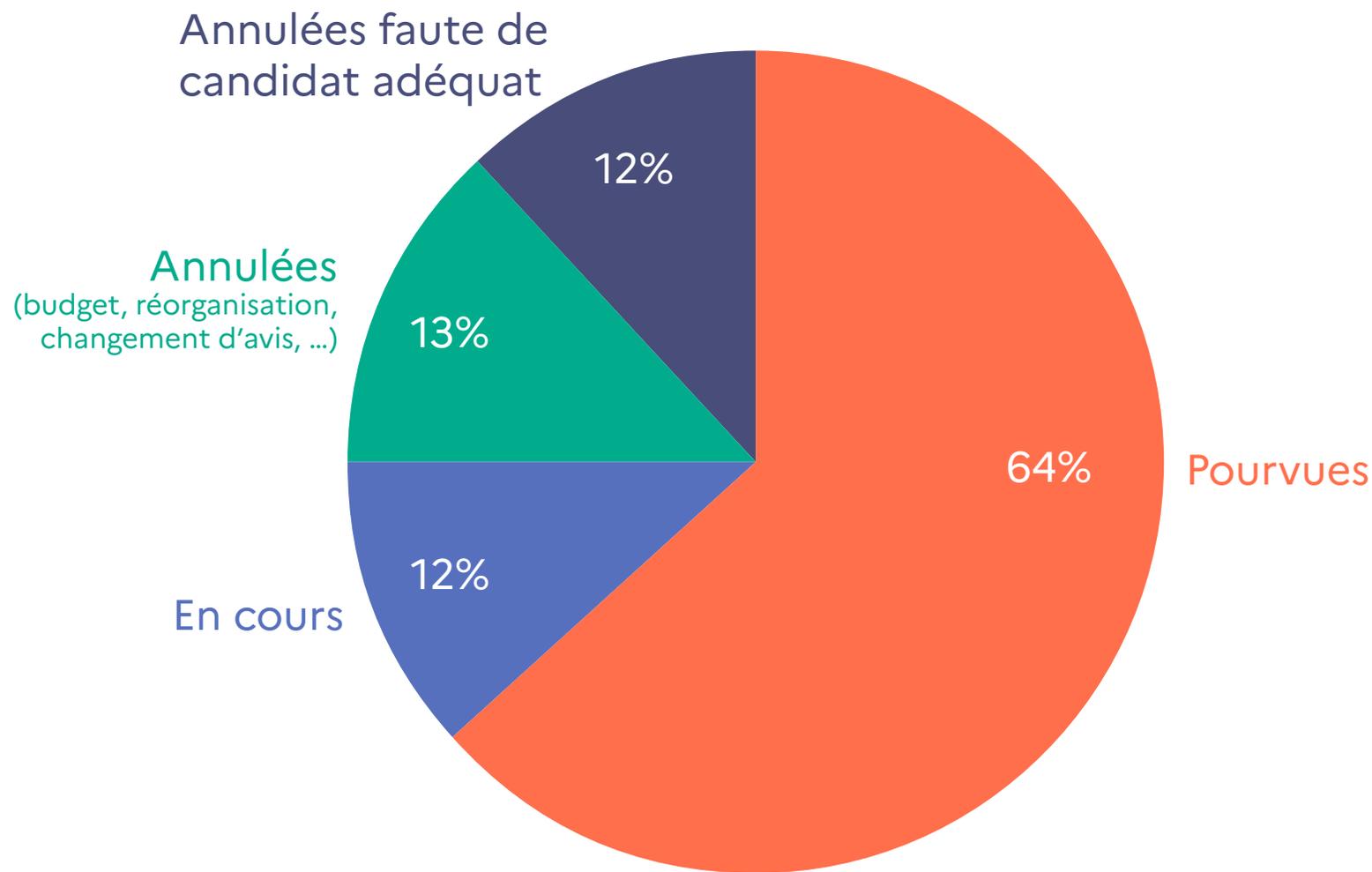
(1) Indifférent, non renseigné et sans diplôme (2) Indifférent et expérience de 1 à 3 ans

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2022



INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi Métiers transverses (944 offres)

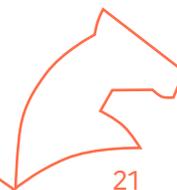


INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi

Métiers	Nombre d'offres d'emploi 2022	Part des offres pourvues		Part des offres annulées changement d'avis, budget, réorganisation...		Part des offres annulées faute de candidat adéquat	
		2019	2022	2019	2022	2019	2022
Palefrenier soigneur / Garçon de cour	789	78%	64%	8%	13%	11%	12%
Agent d'entretien / Espaces verts / Ouvrier agricole	134	79%	58%	7%	12%	12%	16%

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équ-i-ressources en 2022



INDICATEURS DE TENSION

Les taux de tension au recrutement

Taux de tension = Nombre d'offres d'emploi total / Nombre de candidats postulants

Métiers	2018	2019	2020	2021	2022
Palefrenier soigneur / Garçon de cour	0,30	0,32	0,25	0,42	0,49
Agent d'entretien / Espaces verts / Ouvrier agricole	0,28	0,23	0,16	0,34	0,43

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2022



LE MARCHÉ DES MÉTIERS CONNEXES



LES CONDITIONS D'EMPLOI PROPOSÉES

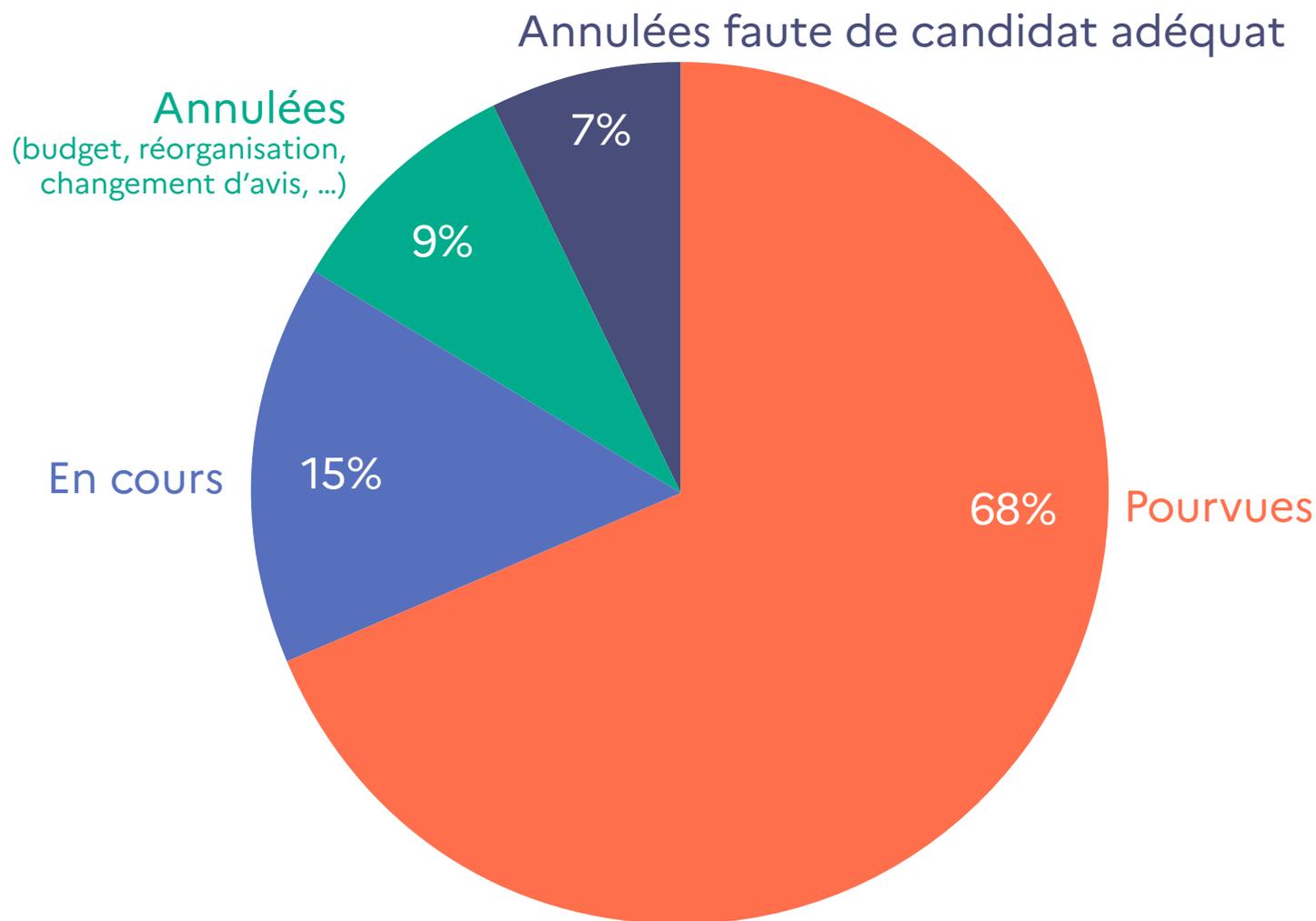
Métiers	Nombre d'offres d'emploi	Part des offres d'emploi publiées sur équivalences				
		En CDI	A temps plein	Sans niveau de formation précisé (1)	Accessibles avec moins de 4 ans d'expérience (2)	En CDI Evolution 2019 / 2022
Commerce / Vente	99	70%	97%	62%	93%	- 15 points
Communication / Marketing / Événementiel	62	37%	98%	24%	89%	- 1 points
Secrétaire administrative / Comptable	55	60%	82%	35%	93%	- 11 points
RH / Formation	41	32%	88%	12%	80%	+ 3 points
Administration / Services généraux	41	46%	95%	29%	90%	- 1 points
Projet / Mission	35	43%	100%	23%	90%	- 14 points
Etude / R&D / Ingénierie	23	4%	96%	35%	26%	+ 4 points

(1) Indifférent, non renseigné et sans diplôme (2) Indifférent et expérience de 1 à 3 ans

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équivalences en 2022

INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi



Part des offres d'emploi 2022 selon leur devenir
Métiers connexes (397 offres)



INDICATEURS DE TENSION

Le devenir des offres d'emploi

Métiers	Nombre d'offres d'emploi 2022	Part des offres pourvues		Part des offres annulées changement d'avis, budget, réorganisation...		Part des offres annulées faute de candidat adéquat	
		2019	2022	2019	2022	2019	2022
Commerce / Vente	99	69%	64%	11%	13%	7%	6%
Communication / Marketing / Événementiel	62	82%	77%	12%	10%	3%	3%
Secrétaire administrative / Comptable	55	84%	75%	11%	5%	5%	7%
RH / Formation	41	75%	83%	14%	2%	4%	10%
Administration / Services généraux	41	89%	68%	5%	12%	5%	2%
Projet / Mission	35	64%	57%	29%	6%	7%	14%
Etude / R&D / Ingénierie	23	63%	57%	5%	-	21%	17%

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équ-i-ressources en 2022

INDICATEURS DE TENSION

Les taux de tension au recrutement

Taux de tension = Nombre d'offres d'emploi total / Nombre de candidats postulants

Métiers	2018	2019	2020	2021	2022
Commerce / Vente	0,14	0,14	0,11	0,20	0,18
Communication / Marketing / Événementiel	0,12	0,11	0,09	0,14	0,22
Secrétaire administrative / Comptable	0,15	0,12	0,16	0,20	0,29
RH / Formation	0,24	0,24	0,24	0,27	0,33
Administration / Services généraux	*	0,14	0,10	0,18	0,24
Projet / Mission	0,15	0,15	0,13	0,17	0,17
Etude / R&D / Ingénierie	*	*	*	*	0,32

*Non calculé car volume d'offres trop faible (<20)
Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2022

A RETENIR



LES TENSIONS AU RECRUTEMENT EN 2022 —

Top 4 des métiers au taux de tension le plus élevé
(tension quantitative)

Métiers	Taux de tension	Nombre d'offres publiées sur équi-ressources
Enseignant d'équitation	0,88	716
Animateur	0,70	83
Lad driver/lad jockey (trot)	0,65	74
Accompagnateur de tourisme équestre	0,58	137

Taux de tension = Nombre d'offres d'emploi total / Nombre de candidats postulants

Si le taux de tension est de 1, cela veut dire qu'il y a en moyenne un candidat postulant par offre d'emploi publiée.

Top 4 des métiers aux offres le plus souvent annulées faute de candidat adéquat (tension qualitative)

Métiers	% d'offres annulées faute de candidat adéquat	Nombre d'offres publiées sur équi-ressources
Animateur	25%	83
Cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop)	23%	64
Responsable d'écurie / Premier Garçon	22%	50
Enseignant d'équitation	20%	716

Métiers avec plus de 20 offres publiées sur équi-ressources en 2022

LES OFFRES D'EMPLOI EN 2022

- ▶ **6 métiers sont donc particulièrement en tension** : animateur, enseignant d'équitation, cavalier de débouillage/pré-entraînement (galop), responsable d'écurie / premier garçon, lad driver / lad jockey (trot) et accompagnateur de tourisme équestre.
- ▶ On constate un enjeu particulier au recrutement pour les métiers liés à l'enseignement et à l'animation. Le nombre d'offres d'emploi pour le métier d'enseignant est en baisse, mais son taux de tension élevé se maintient.
- ▶ Les difficultés à trouver un candidat adéquat demeurent pour le métier de **cavalier de débouillage / pré-entraînement (galop)**, et le taux de tension est en augmentation pour le métier de **lad driver/lad jockey (trot)** (0,57 en 2021).
- ▶ La difficulté à trouver un candidat pour les postes de **responsable d'écurie / premier garçon** est également à surveiller, car le nombre d'offres d'emploi est en hausse pour ce métier (+32%).



© Camille Reynaud

LES OFFRES D'EMPLOI EN 2022

Le regard des conseillers équi-ressources

- ▶ Les recruteurs ne parvenant pas à trouver de salarié sur l'un des trois métiers de l'enseignement et de l'animation ont tendance à se reporter sur l'un des deux autres métiers.
- ▶ De même, certaines structures ne parvenant pas à recruter d'enseignant peuvent avoir tendance à réorganiser le travail afin de recruter un palefrenier, déchargeant ainsi l'enseignant en place de certaines tâches liées à l'entretien des chevaux et des écuries afin de d'accroître les temps d'enseignement. Certains recruteurs peuvent également avoir recours à des enseignants indépendants.
- ▶ Certains recruteurs publiant une offre pour le métier de responsable d'écurie / premier garçon recherchent en réalité un profil de palefrenier mais espèrent ainsi attirer des candidats particulièrement expérimentés et autonomes.

La difficulté à trouver un candidat adapté et le faible nombre d'entre eux posent la question de l'attractivité de ces métiers et des conditions d'emplois proposés.





MARCHÉ DU TRAVAIL
DANS LA FILIÈRE ÉQUINE
EN FRANCE
INDICATEURS 2022



équi-ressources
ifce

UNE MARQUE DE


RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

ifce  
institut français
du cheval
et de l'équitation

CONTACT

info@equiressources.fr
+33 (0)2 33 39 58 57



En partenariat avec :



Parution septembre 2023 / Photo de couverture : Morgan Froment photographie